



## Administración de Sistemas de Información Ordenanza 1877

### Datos administrativos de la asignatura

Departamento:	Sistemas de Información	Carrera	Ingeniería en Sistemas de Información
Asignatura:	Administración de Sistemas de Información		
Nivel de la carrera	4	Duración	Anual
Bloque curricular:	Tecnologías Aplicadas		
Carga horaria presencial semanal:	4.5 horas reloj (6 horas cátedra)	Carga Horaria total:	144 horas reloj (192 horas cátedra)
Carga horaria no presencial semanal (si correspondiese)		% horas no presenciales (si correspondiese)	
Profesor Adjunto:	Prof. Ing. Gustavo Jose Alberto Cerveri	Dedicación:	1,5 DS Profesor Adjunto (Coordinador)
Auxiliar de 1º:	Ing. Ricardo Martin Jorge	Dedicación:	1 DS Ayudante Diplomado

### Propósito

Capacitar al alumno para seleccionar, administrar y auditar los recursos humanos, técnicos y lógicos correspondientes al Sistema de Información bajo estudio.

- Conocer los conceptos asociados a la selección, evaluación y administración de recursos humanos, hardware y software en áreas y proyectos de sistemas de información.
- Aplicar los métodos asociados a la selección, evaluación y administración de recursos humanos, hardware y software en áreas y proyectos de sistemas de información.
- Conocer los procesos de incorporación de los distintos recursos.



Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



- Conocer los fundamentos de las relaciones laborales y la higiene y seguridad en el trabajo.
- Alinear a todos en torno a un propósito compartido. Establecer objetivos de manera proactiva que te ayuden a llegar a donde deseas ir. Definir objetivos a largo plazo y luego establecer.
- Lograr a través del plan estratégico la ruta que se va a seguir para alcanzar las metas y establecer la manera en que esas decisiones se transformen en acciones.
- Lograr que el alumno interprete los diversos sistemas organizativos y la forma de administrar de manera eficiente los RRHH, sean estos físicos, lógicos o humanos.
- Capacitar en la comprensión del funcionamiento orgánico de los diversos entes y en función de ello la labor que le compete como Ing. en Sistemas de Información.
- Lograr que el alumno comprenda como profesional y no solo como un eslabón más, el objetivo y desempeño del ente en el que se desenvuelve.
- Entender que el contrato representa un acuerdo de voluntades mediante el cual se crean o transfieren derechos y obligaciones entre quienes intervienen.

#### Objetivos establecidos en el DC

- Aplicar técnicas y metodologías en la elaboración del plan estratégico en la selección y dirección de talento y capital humano, procesos y sistemas software, sistemas de computación y comunicación en áreas y proyectos de sistemas de Información, considerando los riesgos y optimizando los recursos tecnológicos.
- Identificar los fundamentos de las relaciones laborales y la higiene y seguridad en el trabajo.
- Realizar el análisis de viabilidad y factibilidad de proyectos informáticos, empleando técnicas y herramientas relacionadas para su evaluación.
- Incorporar estrategias y herramientas de identificación de emprendimientos con base tecnológica.

#### Resultados de aprendizaje



Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



- RA1: Resuelve problemas estratégicos en la selección y dirección de talento humano, selección de hardware y software, comunicación entre áreas y gestión de proyectos de sistemas de Información, considerando los riesgos y optimizando los recursos humanos como tecnológicos.
- RA2: Implementa estrategias y herramientas basados en técnicas de la administración de recursos para certificar los procesos de administración, hardware y software o proyectos de sistemas de información.
- RA3: Participa en el desarrollo de trabajos prácticos y actividades experimentales de elaboración de proyectos con sus respectivos informes para el desarrollo de hábitos de trabajo en equipo.
- RA4: Participa en el desarrollo de trabajos prácticos y actividades experimentales de elaboración de contratos técnicos de servicios externos y determinar el impacto a través del Acuerdo de nivel de Servicios.
- RA5: Desarrollar las habilidades del profesional independiente y desarrollar un plan de negocios.

**Asignaturas correlativas previas**

Para cursar y rendir debe tener:

Cursada:

- Diseño de Sistemas (3er año)
- Economía (3er año)

Aprobada:

- Análisis de Sistemas (2do año)

**Asignaturas correlativas posteriores**

- Gestión Gerencial
- Seguridad en los Sistemas de Información
- Proyecto Final

**Programa analítico. Unidades temáticas**

**FORMACIÓN PRÁCTICA**

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



*Maria Eugenia Lavoratto*

MARIA EUGENIA LA VORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U.T.N. F.R.L.P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



Por cronograma de actividades de cátedra 2023 nos indica una carga horaria de las **50 horas**, que se va a distribuir de la siguiente forma

### **FORMACIÓN EXPERIMENTAL: 10 horas reloj**

Se planteará situaciones de trabajo de campo que serán discutidos y puesta en escena para llegar a un entendimiento de la situación y agrupándolos en equipos de trabajo dar un análisis de situación y generar una presentación a **priori de posibles soluciones**, usando sus habilidades profesionales personales y llegar a una propuesta grupales y consensuada. Esto se desarrollará en el marco de las clases de RRHH y en la práctica

### **RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE INGENIERÍA: 28 horas reloj**

Se planteará situaciones de trabajo de campo que serán discutidos y puesta en escena para llegar a un entendimiento de la situación y agrupándolos en equipos de trabajo dar un análisis de situación y generar una **solución tecnológica**, usando los conocimientos adquiridos durante las exposiciones de los temas tecnológicos y aplicando el criterio expuesto en las clases de práctica.

Esto se desarrollará en el marco de las clases prácticas, debate en forma autística y dando una propuesta grupal consensuada.

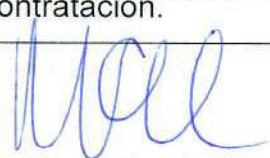
### **ACTIVIDADES DE PROYECTO Y DISEÑO: 12 horas reloj**

1. Exposición de las unidades temáticas en su faz teórica
2. Asignación de trabajos prácticos
3. Participación activa individual
4. Discusión de casos
5. Desarrollo de trabajos y proyectos en equipo

## **CONTENIDOS MÍNIMOS**

- Plan Estratégico.
- Gobierno y gestión de Tecnología de la Información y la Comunicación.
- Modelos de contratación.



  
MARIA EUGENIA LAHORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U.T.N. F.R.L.P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP

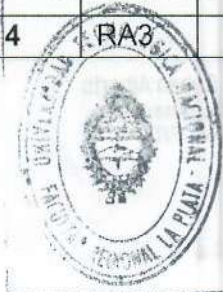


- Administración de los recursos asociados a los Sistemas de Información, Software y Comunicación.
- Dirección de Talento y Capital Humano.
- Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- Emprendedorismo

**DESARROLLO DE CONTENIDOS**

UT	RA	CONTENIDOS	DESCRIPCIÓN
1	RA1	Estructura del área informática dentro de la organización	Caso Práctico de restructuración de Centro de Procesamiento de Datos en Empresa Corporativa
2	RA1	Gobierno y gestión de Tecnología de la Información y la Comunicación.	La Administración como disciplina científica. Organización vs. Empresa. Recursos con que cuentan las Organizaciones. Microemprendimientos, Pymes, Empresas. Los "entornos" de las Organizaciones y los factores que influyen en su funcionamiento. El concepto de "administrar". Etapas del proceso de administrar.
3		Dirección de Talento y Capital Humano.	El Factor Humano: su importancia e imprescindibilidad. Dotación, numerario, plantel. Análisis cuantitativo y cualitativo. Política de Personal. Política de Empleo. La pirámide ocupacional. Descripción de puestos. Perfiles. El proceso de Empleo y Selección de Personal. Armado de un C.V.  Planeamiento de carrera. Capacitación y Desarrollo. Evaluación del Desempeño. Conocimientos, Habilidades y Actitudes. Conceptualización del "talento". Recursos Humanos como gestión de valor. La Evaluación por Competencias.  Cultura Organizacional y Clima Laboral. Motivación y frustración.
4		Ausentismo y rotación. Indicadores para la toma de decisiones	

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



*Maria Eugenia Lavoratto*  
 MARIA EUGENIA LAVORATTO  
 DIRECTORA  
 DIRECCIÓN ACADÉMICA  
 U.T.N. F.R.L.P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
 Director de Departamento  
 DISI - UTN - FRLP



	<p>Administración de los recursos asociados a los Sistemas de Información, Software y Comunicación.</p>	<p>Trabajos Grupales, tomando como base los temas propuestos por la cátedra en el ciclo 2023 los alumnos deberán agruparse, definir el tema a desarrollar y fecha de exposición</p> <p>TEMAS 2023</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sistemas operativos de red: Familia Microsoft, Familia Mac, Linux, Unix, Open Source, Tendencias del mercado</li> <li>2. Arquitectura de microprocesadores: Microprocesadores existentes en el mercado. Características, clasificaciones, costos, etc. Métodos para evaluación y comparación (Benchmarks). Mac. Mercado Tecnológico. Portátiles. Tablet. SmartPhone.</li> <li>3. Servidores: Hardware de servidores. Estudio de servidores bajo diferentes plataformas (Windows, Linux). Servidores web, proxy, de correo, base de datos, etc. Virtualizaciones</li> <li>4. Seguridad: Hardware: UPS, estabilizadores. Virus informáticos, antivirus. Delitos informáticos, hackers, crackers. Seguridad en transacciones comerciales. Cifrado de datos, criptografía. Firewalls, sniffers y anti sniffers, escaneadores de puertos, etc. Normas de Seguridad. Metodologías de buenas Prácticas en la gestión de seguridad. Políticas de Seguridad: Chicas, medianas y grandes compañías. Descripción del área de Seguridad en la Empresa: Estructura, roles, alcances, herramientas, etc.</li> <li>5. Sistemas de almacenamiento: Medios para almacenamiento y respaldo de la información. Sistemas de chequeo y recuperación de datos. Método ITIL: gestión de IT en Centro Procesamiento de Datos. Descripción del área de Almacenamiento en la Empresa: Estructura, roles, alcances, herramientas, etc.</li> <li>6. Redes: Cableado estructurado. Conectividad: hubs, bridges, switches, routers, etc. Sistemas de monitoreo de redes. Sistemas Distribuidos. Descripción del área de Conectividad en la Empresa: Estructura, roles, alcances, herramientas, etc.</li> </ol>
--	---	--

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



*Maria Eugenia Lavoratto*

MARIA EUGENIA LAVORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U. T. N. F. R. L. P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP





7. Sistemas de administración de personal: Descripción de las mas comunes en el mercado Actual, en el Área de Recursos Humanos

8. Aplicaciones de Gestión: Descripción de las más comunes en el mercado actual. Herramientas de Desarrollo: Descripción de las mas comunes actualmente en el mercado Descripción del área de Desarrollo de Software en la Empresa: Estructura, roles, alcances, herramientas, etc. Aplicaciones de Cliente/Servidor, mercado Actual

9. Internet: Comercio Electrónico. Intranets corporativas. Banca Electrónica. Medios de Comunicación (Radio / TV). Diseños Corporativos. Tendencias en Multimedia. WEB 2.0. Mercado de Smartphone, Tablet, GPS, GIS, Tendencias del Mercado

10. Metodologías/ Técnicas/ Buenas Prácticas: Desarrollo de software: CMMI, otras. Servicios Informáticos: ITIL, otras. Calidad: ISO 9000: 2000, entre otras. Seguridad: ISO,SOX, otras

11. Redes Sociales: Públicas. Corporativas, Tendencias

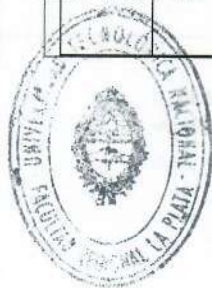
#### Talleres en gabinete

- Una clase teórica (como ya veníamos haciendo)
- La clase práctica / taller en el gabinete (como ya veníamos haciendo)
- Una evaluación en el CVG sobre el taller realizado: esto para darle un poco un cierre y que todos participen en forma consciente en el taller.

#### Temario para desarrollar

- IaaS con Openstack
- Windows Domain Controller (despliegue, usuarios, seguridad y recursos compartidos)
- Herramientas de Monitoreo y alarmas.
- CCTV y Telefonía IP

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



MARIA EUGENIA LAVORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U. T. N. F. R. L. P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Licencias Microsoft (aplicar licencias de datacenter, oem, etc, como se guardan en la BIOS, se transfieren etc)</li> <li>- Infraestructura para correos electrónicos</li> <li>- Docker: introducción, despliegue de app sencillas y transporte de repositorios.</li> <li>- Versionados con herramientas tipo SVN y GitHub</li> </ul>
5	RA2	Plan Estratégico.	El plan. La estrategia. El planeamiento: determinismo, indeterminación y acción creativa. Planeamiento tradicional y planeamiento estratégico. La estrategia: Teoría de la acción. Planeamiento Estratégico Situacional (PES). Planeamiento Interactivo de Ackoff. La reflexión y la acción estratégicas. El proceso de planeamiento estratégico. Situación, problema y análisis situacional. Diseño del deber ser: respuesta "idealizada" del problema. Análisis y la formulación de la estrategia. Esquemas propuestos por la planificación estratégica situacional para el análisis estratégico.
6	RA1	Relaciones laborales	Relaciones entre sindicato y empresa
7	RA1	Higiene y seguridad en el trabajo	La seguridad y la salud en el ámbito laboral. Enfoques ingenieril y humanístico. La Ley Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
8	RA5	Emprendedorismo	Conocimiento personal. Perfil emprendedor. Creatividad e innovación. Visión estratégica y oportunidad. Construcción de redes. De la idea a la acción. Formulación del Plan de Negocios. Negociación.
9	RA4	Modelos de Contratación	Exportando Servicios tecnológicos. Tercerizaciones. Por servicios. Acuerdo de nivel de servicios. Modelos de pliegos técnicos. Modelos de pliegos de contratación de recursos humanos. Práctica de contrato de servicios.

**Actividades Extras**

**Workshop / Clase invitado**

Este año, al menos una clase vamos a intentar sumar a un invitado para dar una clase de un tema puntual. Sería una persona con experiencia en algún tema que esté relacionado con la materia.

**COPIA FIEL DEL ORIGINAL**



*Maria Eugenia Lavoratto*

**MARIA EUGENIA LAVORATTO**  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U.T.N. F.R.L.P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP







### Metodología de enseñanza

La asignatura se dicta en 2 grandes bloques de conocimiento: **administración de recursos humanos y administración de recursos tecnológicos**. Se desarrolla un cronograma de actividades donde el alumno tiene identificado los días y horarios del dictado de cada uno de los bloques.

El bloque de *administración de recursos humanos* se desarrolla dentro del marco teórico práctico identificando los temas y semanas.

El bloque de *administración de los recursos tecnológicos* se desarrollará dentro del marco de temas teóricos/prácticos y actividades grupales, donde el alumno deberá exponer sus habilidades y profesionalismo, ante un escenario propuesto por sus integrantes y dando una propuesta tecnológica que permita hacer una propuesta clara y objetiva a un cliente o grupo de personas interesadas.

### MODALIDAD DE LA ENSEÑANZA

Las actividades de la asignatura están organizadas para tener un pleno contacto con el alumno, las clases se harán en forma presencial en un 100%.

Tiene el siguiente detalle:

**Gestión de Archivos:** En la plataforma CVG de la UTN FRLP se alojan todos los trabajos y las planillas con las calificaciones. Se puede acceder a la plataforma virtual CVG. Los alumnos son notificados por el mensaje grupal por cualquier cambio o publicación nueva de las actividades

*Dirección de CVG:* <http://frlp.cvg.utn.edu.ar>

**Gestión de la Comunicación:** Por medio de las herramientas de CVG nos permite comunicarnos con los alumnos y a su vez ellos pueden hacer preguntas a la asignatura, teniendo un tiempo de respuesta y difusión en línea.

**Gestión de la Evaluación Virtual:** Por medio de las herramientas de CVG nos permite por medio de las herramientas de evaluación de la plataforma desarrollar cuestionarios y entregas de trabajos. El 80% de las clases teóricas están disponible en youtube, donde el link se encuentra en la plataforma cvg.

### Administración de Recursos Tecnológicos

Clases del profesor. Esta actividad se desarrolla dentro del marco del dictado de clases por parte de los profesores de práctica, el temario se difunde en por medio de los medios de comunicación



Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
 Director de Departamento  
 DISI - UTN - FRLP



y en la primera clase se brinda detalles sobre el alcance de estos dentro del marco de integración de las asignaturas en forma vertical e internamente con recursos humanos, según el cronograma del 2023 están identificados la semana y los días

Detalles de los talleres:

Temario: Se les comunica a los alumnos los talleres a dictarse en cada oportunidad. Se dispondrá de tres clases para el desarrollo de cada taller. Los temas para desarrollar están vinculados a aquellos dictados durante el desarrollo del temario de recursos tecnológicos.

Desarrollo de los talleres: Cada taller a realizarse se hará en forma grupal. Por cada taller la cátedra dictará previamente una clase teórica sobre el tema. Luego de esto se le entrega a cada alumno un material en documentos electrónicos con el temario y desarrollo de la actividad para el día del taller. En este temario desarrollado por la Cátedra están todas las herramientas y conocimientos necesarios para el desarrollo exitoso del taller.

Luego de desarrollado el taller, se realizará una evaluación virtual en CVG en forma individual por cada alumno.

Es decir, por cada taller habrá:

- Una clase teórica para presentar el tema y desarrollar los conceptos más importantes
- Una clase práctica para desarrollar en el Gabinete en forma grupal (taller) donde la Cátedra entrega a cada alumno el material necesario para el desarrollo de este.
- Una clase en donde cada alumno deberá completar en forma individual una evaluación virtual sobre el tema del taller realizado.

#### **Ausencias:**

En caso de ausentarse un alumno a la clase del taller, se tomará asistencia tanto en forma presencial como no presencial y teniendo un estado de flexibilidad en la asistencia, Determinará una actividad remedial para completar el taller no realizado. Quedando a criterio de los profesores si es necesario realizar la evaluación o no.

#### **Recomendaciones para el estudio**

Desde la cátedra se recomienda a los alumnos:

- Realizar el seguimiento de la asignatura teórica/prácticas durante el desarrollo de las mismas cumpliendo con las actividades solicitadas para mantener el ritmo de aprendizaje.
- Dar soporte a las clases con material extra que se comparte en el campus virtual, apuntes de la cátedra que se recomendará a cada alumno que obtenga del dictado de clases y bibliografía según se detallan en cada una de las unidades dadas.



Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



- Apuntes de Cátedra que se recomendará a cada alumno que obtenga del dictado de clases.
- Presentación de problemas para su resolución práctica.
- Plataforma virtual, para la realización de los trabajos prácticos por unidad temática y la comunicación permanente entre las partes.
- Visitas a empresas o charlas vinculadas a alguna temática de la cátedra.

**Metodología de evaluación**

**Evaluación de cada Resultado de Aprendizaje.**

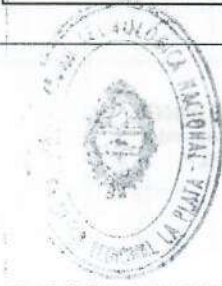
**RA1:** Resuelve problemas estratégicos en la selección y dirección de talento humano, selección de hardware y software, comunicación entre áreas y gestión de proyectos de sistemas de Información considerando los riesgos y optimizando los recursos humanos como tecnológicos

Unidades	Evaluación		
	Tipo	Logro	Técnica
1,2,3 y 4	Formativa por medio de autoevaluación. Sumativa por medio de la heteroevaluación	Identificación de las necesidades de la organización. Planteo de propuestas tecnológicas	Elaboración de informes de requerimiento y posibles soluciones

**RA2:** Implementa estrategias y herramientas basados en técnicas de la administración de recursos para certificar los procesos de administración, hardware y software o proyectos de sistemas de información.

Unidades	Evaluación		
	Tipo	Logro	Técnica
5	Formativa por medio de autoevaluación. Sumativa por medio de la heteroevaluación	Identificación de las necesidades de la organización. Planteo de propuestas tecnológicas	Elaboración de informes de requerimiento y posibles soluciones

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



MARIA EUGENIA LAVORATTO  
 DIRECTORA  
 DIRECCIÓN ACADÉMICA  
 U.T.N. F.R.L.P.

*[Handwritten signature]*

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
 Director de Departamento  
 DISI - UTN - FRLP

*[Handwritten signature]*



**RA3:** Participa en el desarrollo de trabajos prácticos y actividades experimentales de elaboración de proyectos con sus respectivos informes para el desarrollo de hábitos de trabajo en equipo.

Unidades	Evaluación		
	Tipo	Logro	Técnica
4	Formativa por medio de autoevaluación. Sumativa por medio de la heteroevaluación	Identificación de roles: líderes y participantes. Trabajo en Equipo	Trabajo Grupal

**RA4:** Participa en el desarrollo de trabajos prácticos y actividades experimentales de elaboración de contratos técnicos de servicios externos y determinar el impacto a través del Acuerdo de nivel de Servicios.

Unidades	Evaluación		
	Tipo	Logro	Técnica
6 y 9	Formativa por medio de autoevaluación. Sumativa por medio de la heteroevaluación	Identificación de la necesidad de la organización. Desarrollar una estrategia de solución. Refleja en un acuerdo de servicio los alcances	Desarrollar Pliego técnico de licitación ANS

**RA5:** Desarrollar las habilidades del profesional independiente y desarrollar un plan de negocios.

Unidades	Evaluación		
	Tipo	Logro	Técnica
8	Formativa por medio de autoevaluación. Sumativa por medio de la heteroevaluación	Motivar las habilidades de ser emprendedor	Desarrollo de un plan de negocio a partir de una idea o servicio

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Aprobación de Cursada 2023



MARIA EUGENIA LAVORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U.T.N. F.R.L.P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



Aprobación de los 2 bloques del conocimiento: Administración de Recursos Humanos y Administración de Recursos Tecnológicos.

### Aprobación de Asignatura (Res 991)

Los alumnos que cursen la materia deberán rendir dos instancias de evaluación parciales respecto de cada una de sus áreas, Recursos Tecnológicos y Recursos Humanos.

Las cuales contemplarán 2 recuperatorios cada uno, estarán disponibles al inicio del ciclo en el cronograma de actividades disponibles en el CVG.

Contaremos con la instancia de Flotante, con la condición de haber aprobado uno de los 2 parciales evaluados en durante el año 2023

Existen dos regímenes de aprobación de la asignatura:

- ✓ **Aprobación DIRECTA sin examen final (PROMOCIÓN).**
- ✓ **Aprobación NO DIRECTA rendición de examen final, previa aprobación de la cursada.**

En caso de ausentarse un alumno a la clase del taller, se tomará asistencia tanto en forma presencial como no presencial y teniendo un estado de flexibilidad en la asistencia, Determinará una actividad remedial para completar la práctica. Quedando a criterio de los profesores si es necesario realiza consultas.

### PAUTAS

#### Aprobación DIRECTA sin examen final (PROMOCIÓN).

Haber obtenido una calificación promedio igual o superior a 6 (seis) puntos y ninguna nota inferior a 5 (siete) puntos en cada una de las áreas (Recursos Humanos y Recursos Tecnológicos).

Quien en una evaluación parcial no hubiera obtenido 6 (seis) puntos, podrá recuperar la misma y si en dicho recuperatorio obtiene 6 (seis), quedará esta nota como válida en dicha evaluación.

Si obtuviera menos de 6 (seis), quedará firme la nota obtenida con anterioridad al recuperatorio.

Asistencia al 75% de las clases de teoría y de práctica, **SIN REINCORPORACIÓN**

#### Aprobación NO DIRECTA rendición de examen final, previa aprobación de la cursada.

**DIRECCIÓN ACADÉMICA**  
**ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL**  
La cursada de la materia se la prueba con calificación entre 4(cuatro) y 5 (cinco) puntos.



MARIA EUGENIA LAVORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U. T. N. F. R. L. P.

Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



Quien en una evaluación parcial obtenga menos de 4 (cuatro) puntos, podrá recuperar la misma, y la nota que obtenga quedará como nota válida de dicho parcial.

### Evaluación Flotante

En las dos instancias de aprobación (Directa o Cursada) se tendrá una alternativa de evaluación parcial o total de los temas desarrollados durante el ciclo 2023 en la fecha de Flotante.

Durante el desarrollo de la cursada y como parte de la evaluación de ambos regímenes de aprobación, la Cátedra podrá solicitar algunos trabajos prácticos virtuales a desarrollar en la plataforma CVG. Estos trabajos, complementarios a los parciales y el trabajo práctico, serán de carácter obligatorio y tendrán que ser completados por los alumnos dentro de los plazos solicitados.

### Examen final

Para la aprobación del examen final, que podrá ser escrito u oral, se requerirá una calificación no inferior a 6 (seis) puntos.

La aprobación de la materia y/ o cursada, comprenderá las calificaciones obtenidas por el alumno en ambas áreas (Recursos Tecnológicos y Humanos).

### Recursar la materia con cursada aprobada

De acuerdo a la Resolución 1648 se aceptará que un/a estudiante solicite ser admitido a recursar la materia, sin exigirle el 75% de asistencia a clases. Debiendo cumplir con los requisitos para alcanzar la aprobación directa de la materia en lo que respecta a la aprobación de los parciales con nota mínima (seis) en cada uno. De no alcanzar la cursada regular se le respetará la cursada obtenida anteriormente.



Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP



**Recursos necesarios**

**RECURSOS AULISTICO: PIZARRON, SMART TV/CAÑÓN Y WIFI**

**RECURSOS VIRTUALES**

**Gestión de Archivos:** En la plataforma CVG de la UTN FRLP se alojan todos los trabajos y las planillas con las calificaciones. Se puede acceder a la plataforma virtual CVG. Los alumnos son notificados por el mensaje grupal por cualquier cambio o publicación nueva de las actividades

*Dirección de CVG:* <http://frlp.cvg.utn.edu.ar>

**Gestión de la Comunicación:** Por medio de las herramientas de CVG nos permite comunicarnos con los alumnos y a su vez ellos pueden hacer preguntas a la asignatura, teniendo un tiempo de respuesta y difusión en línea. Además de la plataforma de video conferencia ZOOM, con licencias adquiridas por la UTN para los docentes.

**Gestión de la Evaluación Virtual:** Por medio de las herramientas de CVG nos permite por medio de las herramientas de evaluación de la plataforma desarrollar cuestionarios y entregas de trabajos. Siempre estando en contacto por medio de la plataforma ZOOM que permite que el alumno y el docente estén en contacto durante el transcurso de la evaluación virtual.





### Referencias bibliográficas (citadas según Normas APA)

#### Capital Humano:

- SNELL, S. B. (2006). Administración de Recursos Humanos (1st ed.). Ed. Thomson.
- LARDENT, A. (2007). Sistemas de información para la gestión empresarial (1st ed.). Ed. Prentice Hall.
- ACCENTURE, A. (2010). Aceleración para el desarrollo de sistemas y procesos (1st ed.). Ed. Pearson.
- GRATTON, L. (2001). Estrategias de Capital Humano (1st ed.). Prentice Hall.
- JERICÓ, P. (2001). Gestión del Talento (1st ed.). Prentice Hall.
- SMART, B. (2001). El Valor del Capital Humano (Máster en Negocio. IEco MateriaBiz) (1st ed.). Paidós.

#### Tecnología:

- Manuales de software y textos que elabora la cátedra
- Project Management: Planificación, ejecutar y Controlar un Proyecto en forma eficiente
- Plataforma virtual CVG. Contenidos, apuntes, clases, videos y evaluaciones On LINE



Ing. Guerrieri Ruben Alberto  
Director de Departamento  
DISI - UTN - FRLP